

Le pôle Habitat est un des trois pôles de l'association Nous Aussi, située à Vétraz-Monthoux. Il collabore avec le Pôle travail et le pôle enfance, et est soutenu par l'équipe du siège sur le plan technique (DRH, DAF, DG, Services techniques).

Le Pôle Habitat accueille au sein de ses différents établissements et services (8 autorisations) des personnes en situation de handicap mental en situation de travail ou en situation d'inactivité.

L'équipe de direction du pôle Habitat est composée d'une directrice de Pôle et de 5 chefs de service. Dans le cadre de ce recrutement, nous recherchons suite à mobilité interne :

## **1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) POUR LE FOYER DE VIE LES OLIVIERS TEMPS PLEIN (CDI)**

Le foyer de vie « Les Oliviers » accueille et héberge des personnes en situation de handicap mental depuis 20 ans. Il est composé d'une résidence de 4 appartements, accueillant 24 adultes et d'un service d'accueil de jour, accueillant en semaine 5 adultes. L'établissement est ouvert toute l'année.

Plus d'une vingtaine d'éducateurs assurent l'accompagnement éducatif et social des résidents. Ce foyer dispose également d'une assistante sociale, d'une infirmière, d'une aide-soignante, d'un psychologue et d'agents de service intérieurs, également. Le chef de service est épaulé par une secrétaire.

Le Foyer de vie est situé aux portes d'Annemasse et de Genève et bénéficie d'un cadre très agréable.

### **MISSION PRINCIPALE DU CHEF DE SERVICE (H/F)**

Sous la responsabilité et par délégation de la direction du Pôle habitat :

- Concevoir et conduire le projet d'établissement dans le respect des valeurs associatives et garantir un fonctionnement efficient du projet
- Manager, animer et coordonner l'équipe pluridisciplinaire : conduite des réunions d'équipe, planification et suivi du temps de travail, gestion des absences et remplacements, entretiens professionnels, recrutement des nouveaux collaborateurs et soutien à la prise de poste.
- Identifier les besoins en formation et participation à l'arbitrage des plans de formation du personnel
- Travailler et développer les partenariats pour favoriser l'inclusion des personnes accompagnées
- Préparer et organiser certains dossiers à enjeux, dont mise en œuvre du CPOM en 2022.
- Communiquer avec son environnement de travail direct, les familles, tuteurs, autres prestataires.
- Repérer les besoins d'amélioration du cadre de vie et les faire remonter à la direction dans le cadre de la préparation des PPI
- Aide à la préparation des budgets du foyer et rédaction des rapports d'activités annuel
- Mettre en œuvre la démarche qualité dont les évaluations internes, la bientraitance et le recueil des événements indésirables.
- Membre de l'équipe de direction, vous travaillez en collaboration étroite avec les chefs de service de l'habitat et l'ensemble des cadres de l'Association.

### **COMPÉTENCES GENERALES**

- Aptitude à encadrer avec bienveillance des équipes pluridisciplinaires
- Aptitude au dialogue et à l'écoute active
- Avoir un comportement exemplaire et loyal
- Organiser de façon efficace son temps de travail dans les délais, savoir parfois travailler à échéance courte.

- Etre capable de travailler seul et en équipe et savoir rendre compte de son activité
- Savoir adapter ses comportements à des interlocuteurs différents (collègues, hiérarchiques, services connexes)
- Avoir un état d'esprit positif et orienté solution
- Savoir prendre du recul pour gérer des situations tendues

## PROFIL ET DIPLÔMES REQUIS

Titulaire d'un **CAFERUIS** ou d'un diplôme de cadre de l'intervention sociale niveau II dans le secteur médico-social. Expérience impérative, minimum 5 ans d'expérience d'encadrement requis.

Des capacités à animer, gérer, fédérer et encadrer des équipes pluridisciplinaires et des aptitudes à conduire et coordonner des activités diverses et parfois complexes sont attendues.

Vous possédez des compétences en matière de gestion administrative, budgétaire et de management d'équipe.

Doté(e) de réelles qualités relationnelles et rédactionnelles, vous maîtrisez l'outil informatique et si possible le logiciel CEGI (planning).

Une bonne connaissance de la déficience intellectuelle et de la CCNT 66 seront un atout considérable pour conduire à bien le projet.

## CONDITIONS D'EMBAUCHE

CDI Temps plein, accompagnement à la prise de poste.

Salaire selon CCN 1966 en fonction de l'expérience (Classe 2, niveau 1 ou 2 en fonction du diplôme), statut cadre, avec horaire préalablement établi (35h)

Avantage CSE, 25 jours de congés + 15 jours de congés supplémentaires

Poste soumis à astreinte (1 astreinte toutes les 5/6 semaines)

Poste basé à Vétraz-Monthoux

Bon climat social sur le Pôle / Politique de formation transversale

Analyse de la pratique professionnelle mensuelle pour les cadres

Management privilégiant la participation et le développement des atouts de chacun.

Poste à pourvoir à compter du 01/11/2021

Transmettre CV + Lettre de motivation détaillée par mail à : [nathalie.rapicault@nousaussi.fr](mailto:nathalie.rapicault@nousaussi.fr) (avant le 15 septembre)

Nous ne traiterons pas les candidatures ne respectant pas les attendus de cette offre.