

# MONITEUR PRINCIPAL D'ATELIER/MONITRICE PRINCIPALE D'ATELIER

## RESPONSABLE QUALITE ET SECURITE

- Type de contrat : **CONTRAT A DUREE INDETERMINEE (CDI)**
- Temps de travail : **Temps plein**
- Date de prise de fonction : **Janvier 2022**
- Lieu de Travail : **Pôle travail, Vétraz-Monthoux et Saint Julien en Genevois.**
- Formation : être titulaire d'un **diplôme technique** (expérience dans la qualité). Un **Diplôme Universitaire en qualité** serait un plus. **Permis de conduire**

### 1. Descriptif du poste

Le (la) moniteur (trice) principal d'atelier responsable qualité et sécurité, coordonne la mise en place et le suivi de la démarche qualité des prestations de l'ESAT : accompagnement médico-social et production.

Il (elle) assure le lien avec sa hiérarchie afin de proposer une prestation satisfaisante.

Il (elle) participe activement à la mise en œuvre et au suivi de la qualité.

### 2. Activités principales et tâches

#### ➤ Système de Management de la Qualité

- Créer et diffuser les documents nécessaires au système Qualité dans le respect de la norme ISO 9001 et du projet d'établissement.

- S'assurer de la cohérence et de l'articulation du Système de Management de la Qualité

- Participer, à la rédaction documentaire

- Coordonner le suivi du plan d'amélioration continue de la qualité

#### ➤ Activité de production

- Créer et tenir à jour la documentation technique nécessaire à la fabrication

- Traiter les non-conformités interne et les incidents client et participer à l'amélioration du processus de production (audit)

- Favoriser la participation des moniteurs dans l'analyse et la mise en place des actions d'améliorations.

#### ➤ Sécurité

- Assurer l'analyse des accidents du travail selon les outils applicables

- Participer au travail d'amélioration de la sécurité

- Mettre en œuvre les procédures sécurité (évacuation etc...)

#### ➤ Accompagnement des travailleurs

- Assurer la diffusion des Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles

- Assurer des remplacements pour garantir le bon déroulement de l'organisation de la prise en charge des travailleurs (problème de transport, repas, absence... par rapport au fonctionnement prévu).

**Savoir être** : Bonne capacité de communication (management et relation client). Capacité d'organisation et de travail en équipe. Aptitude en informatique. Connaissance du handicap

**Salaire indicatif** : Selon convention collective du 15 mars 1966 et ancienneté

Répondre à cette offre par courrier électronique :  
NOUS AUSSI – Mme LABBE Nathalie  
nathalie.labbe@cat-lemonthoux.com